

労働運動委員会ニュース

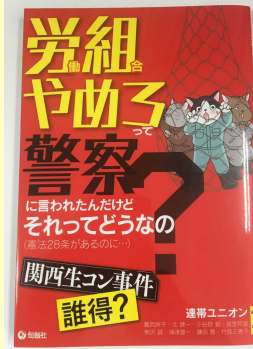
No. 249 2020年3月18日

発行責任者 宮川 敏一
東京都千代田区神田神保町 2-10 三辰工業ビル 3階
TEL (03) 6380-9960 FAX (03) 6380-9963
E-mail miyakawa@sinsyakai.or.jp

関西生コン事件 を語る第2弾

資本と権力が一体
組合潰しに明け暮れ
その本質を暴く！

領価 1,300円
全日建運輸連帯ユニオン
問い合わせ=宮川



京都労働相談センター 労働者が経営の調整弁に使われる

新型コロナウイルスの感染拡大から、非正規労働者の賃金と雇用が軽視される。立場の弱い労働者が追い詰められ、経営の調整弁にされている声が、労働相談に届いている。

■ コロナの責任はない

派遣社員・講師 男性
派遣先の塾で行われる予定だった塾の授業・試験が中止となった。理由は新型コロナウイルスの感染防止との事。休業手当を求めますが、派遣会社から「出さない」と言われた。会社の言い分は「新型コロナウイルスに関する休業は、会社の責任では

ない」とのこと。労働契約は事前に送られてくるメールで合意となる。3月4日の夜中にメールが送られてきたのを見ると、予定されていた仕事に記載されていないことに気付いた。

■ コロナで雇い止め

日本語学校・非常勤講師 男性

日本語学校の非常勤講師。

生徒数120名程度。勤続2年7カ月。契約期間は3カ月の反復で労働使で異議がない場合は、次回更新日までに通知される。2月末に経営者から「3月いっぱい

辞めてもらう。理由は生徒数の激減」と言うメールが届く。2月末までに「次回(3月1日)5月末の更新はない」と言うメールなら、別問題として対応する必要

があるが、契約書によると自動更新される次の契約期間は3月1日5月末の更新はせず。自動更新はするが、しかし、契約期間中の3月末で「解雇」は不当と思う。解雇撤回するにはどんな方法があるか。

■ 客の健康チェックをさせる

派遣社員・添乗員 女性

仕事は旅行添乗員。派遣先からチェックシートを渡され、お客全員の「体温・体調」を、「旅行の前日は電話で」「当日はチェックシートで」調査するように言われた。派遣元も承知している。しかし①添乗員にそんなことができるのか？ 医師法違反ではないかとお客に言われた。どう対応すればよいか？②また、「調査に

応じない客」「体温が37.5度

以上のお客」は、旅行に連れて行かぬと言われた。そんなことができるのか？。

■ 発熱で自宅待機、賃金保障は？

病院眼科診療助手 女性

2月10日、微熱。その後高熱となったので総合病院を受診。軽い肺炎と診断された。新型コロナウイルスの検査はしていない。今週(2月17日)

に熱が下がったので、出勤する事にしたが、万のこともあり、勤め先の事務長にその旨連絡したが、「2月21日の今週末まで自宅待機をしてくれ」と言われたのでそうした。賃金補償を請求できるか。

■ インフル病気で賃金カット

正社員・飲食業 女性

サービス業(飲食)で勤務。

就業規則に「インフルエンザに罹ったら5日間自宅待機」と定められているので有給と思っていた。今回、年休を全て消化後、たまたまインフルエンザに罹ったので、5日間休んだら賃金カットされた。おかしな



JAL闘争「職場に戻せ！」

アピール行動再開 議員会館前で

JAL不当解雇撤回争議団は「争議は終わらない」そんな熱い思いを込めて、新型コロナウイルス感染で中断していた「街頭宣伝行動」を17日に再開した。3月17日、12時衆議院第2議員会館前に、争議団と支援者が集まり、1日も早い職場復帰を求めて国会に訴えた。集会は、5人の支援者から連帯挨拶があり、山口宏弥パイロット団長は「解雇されて10年経ちました。この解雇は許せないことを多く皆さんに知っていただきたい。航空業界では、「ベテランから解雇するのは常識外れ



空の安全を軽視する無謀なことだと語られます。不当解雇された165人が職場に戻りたります。私たちは頑張ります。国会議員会館に向かって訴えた。

3月のJALアピール行動

- ◆衆議院 第2議員会館前 (12時~13時) 3月17日・24日 31日
- ◆本社前アピール (12時~13時) 3月18・19・23 25・16・27・30日
- ◆院内集会 参議院 101会議室 4月9日 12時

20春闘 コロナで諸集會自粛沈没 私鉄の中小回答2千~3千円の低額

私鉄総連は、3月12日の大手回答を受けて、17日からは、中小の回答が示された。大手回答が「前年同様」が並ぶ中、中小も悪循環を回答が「賃上げ目安」になり、めぐる「低額回答」となり、ベア獲得など皆無。左記の表は、私鉄総連が集約した関東地区の回答。地方では私鉄の

波及効果もある。しかし、結果は散々に。ベアは論外、定昇を持たない私鉄は、既存賃金に2千円~3千円を加えた額が賃上げの主流になった。10年で2万~3万、20年たっても、5~6万円しか上がらない。19万円程度の初任給で入社、基本給が30万円に達するまでに、定年退職を迎える。賃金の不足分は馬車馬のように残業で、稼げと会社は迫る。

私鉄(関東地連)中小回答 2020年3月18日現在

	定昇相当分	ベア	一時金
茨城	関東バス	1人1ヵ月平均4300円	4.64ヵ月+0.30(夏)+5万円(夏)・期末一律10万円
	筑波観光鉄道	平均月額500円	4.0ヵ月+α
	茨城急行バス	平均1700円	継続協議
	日立電鉄バス	人事制度に基づく義務給決定	500円 別途協議
	大利根交通	定昇相当分	前年同月数
栃木	関東自動車	平均2000円	3.6ヵ月
	上信電鉄	平均2500円をもって調整する。	前年同月数
	上毛電気鉄道	調整給実施	昨年同内容
	谷川岳登山交通	1600円	2.70ヵ月
	関越交通	平均1000円	継続協議
群馬	群馬バス	現行どおり	全社の収支状況を見て
	国際十王交通	1人平均3000円	継続協議
	東北急行バス	平均2000円	継続協議
	川越観光	平均3000円	継続協議
	秩父鉄道	定昇実施	夏1.6ヵ月 冬別途協議
静岡	朝日自動車	平均3000円	継続協議
	伊豆急行	定昇実施	夏1.0ヵ月 冬は別途協議
	ジャストライン	定昇実施	3ヵ月+業績臨時給
	岳南鉄道	実施	現行どおり
	静岡鉄道	平均1500円	夏・冬別途協議
山梨	富士急行	500円	前年同月数
	ちばシティバス	1人平気1500円引上げ	現行どおり
	九十九里鉄道	一律1ヵ月1000円引上げ	前年同月数
	小湊鉄道	1人1ヵ月1700円	前年同月数
	鴨川日東バス	平均1450円	前年同月数(2.6ヵ月)
	板東バス	平均3000円	継続協議
	東武バス	新賃金制度に基づく昇給実施	昨年度協定月数を踏まえ継続協議
	ちばグリーンバス	平均1000円	現行どおり
	千葉中央バス	平均2100円	現行どおり
	千葉海浜交通	平均2600円	前年同月数
	東京ベイシティ交通	平均2600円	現行どおり
	新京成電鉄	定昇相当分	昨年同月数
	新京成電鉄(バス)	定昇相当分	昨年同月数
	千葉交通	平均2600円	現状維持
	京成バス	昨年並み	昨年並み
神奈川	相鉄バス	3000円	年間4ヵ月+α
	箱根登山鉄道バス	現行賃金制とする	夏1.7ヵ月 冬別途協議
	東洋観光バス	1000円	3.5ヵ月+α
	臨港バス交通	4670円	3.7~5.336ヵ月
	江ノ電(電鉄)	定昇	5ヵ月+35000円 一時金42000円
東京	江ノ電(バス)	定昇実施	年間4.1ヵ月+α
	湘南モノレール	制度に基づく昇給	昨年同月数
	京浜急行バス	基本給昇給を実施する	4.0ヵ月+α
	ニッコー観光バス	定昇相当分	昨年同内容
	東急バス	制度実施	4.0ヵ月+α
	東急トランセ	制度実施	賃金支給規定に基づく支給
	西東京バス	定昇実施	4.00ヵ月+α
	立川バス	4000円	4.0ヵ月
	関東バス	平均4300円	4.64ヵ月+0.3ヵ月+5万円(5.14ヵ月相当)
	共同観光バス	定昇相当分	昨年同月数を踏まえ継続協議