



市民の声を市政に反映

杉森ひろゆき

市議会議員 ニュース

杉森弘之後援会広報委員会発行

655号 2017年4月4日

〒300-1235 牛久市刈谷町1-41-8

TEL・Fax : 870-0335

携帯 : 090-5587-7693

Mail : sugimori@max.hi-ho.ne.jp

非常勤職員の処遇改善

改正労働契約法とも関連し

第1回定例会一般質問 Ⅲ

杉森議員は3月8日、第1回定例会で、①非常勤職員の処遇改善、②超高齢化社会に安心できる医療・介護、③福島第一原発事故避難者について一般質問した。今号では①の①を掲載する。

有期から無期契約へ

【杉森議員の質問】私は2014年の6月議会で、13年4月の改正労働契約法が施行されたことを取り上げ、質問しました。改正点は大きく3つあったわけですが、特に**第一の改正点「無期労働契約への転換」**があります。有期労働契約が反復更新されて**通算5年を超えたときは**、労働者の申し込みにより

牛久小卒業式で祝辞

牛久小学校卒業式が3月に挙行され、杉森議員は以下の祝辞を述べました。

卒業生の皆さんは6年前に、東日本大震災と福島第一原発事故が発生した年に入学されました。いまだに12万人を超える方が避難生活を続けておられます。

先日の新聞に、原発事故で避難した浪江さんの記事を掲載、彼女の夢は看護師、いろいろな人の善意に支えられた、今度は自分が人を支えたいと述べています。

これから皆さんも、中学校で様々な夢を持ち、活躍される中で、人と人との支え合いの心も育ててほしいと思います。

期間の定めのない労働契約、すなわち無期労働契約に転換できるルールであります。

今回の総務省の報告でも継続更新ではなく、新たな任用だと強弁していますが、実質的には継続更新と同一視されるのではないのでしょうか。また、労働契約法は「国家公務員及び地方公務員については適用しない」となっていますが、**大量の一般職非常勤職員の発生と実質的な契約更新の繰り返しは、地方公務員法では想定外のものとして、労働契約法の法理の援用が当然想定されてくるのではないのでしょうか。**この点について、市執行部の見解を伺います。

【総務部長の答弁】無期労働契約への転換については、2019年度施行の地方公務員法改正の動向を注視していきたいと考えています。

不合理な労働条件差別の禁止

【杉森議員の質問】他方で、非常勤職員が無期労働契約になったとしても、非常勤職員

日本の公害の原点 足尾銅山鉍毒事件と闘った 田中正造を訪ねるツアー

日本の公害の原点＝足尾銅山鉍毒事件と、消滅された旧谷中村、日本の反公害運動の先駆者＝田中正造を訪ねて、牛久史談会は足尾銅山、渡良瀬水源地、佐野市の正造生家・資料館等々を巡る、日帰りバスツアーを企画しました。現地では、説明員のわかりやすい解説もあります。

【日程】5月7日（日）午前7時40分
牛久駅西口集合、8時出発
午後5時帰還予定

【費用】1人2,000円（昼食は各自）

【申込】杉森も申込み受付けています
携帯 090-5587-7693 まで

【締切】定員40名で締切です

が常勤職員と同じ労働条件なることを意味しません。しかし、改正労働契約法の**第三の改正点、不合理な労働条件の禁止**があります。有期契約労働者と無期契約労働者との間で、期間の定めがあることによる不合理な労働条件の相違を設けることを禁止するルールであります。ましてや、同じ無期労働契約の労働者の間で、不合理な労働条件の相違を設けることは許されません。今回の報告書でも、「**同一労働同一賃金**」の原則を強く打ち出しており、非常勤職員に報酬ではなく給料として支給し、支給水準も継続的に改善せよとしています。この点について、市執行部の考え方を伺います。

【総務部長の答弁】2019年度施行の地方公務員法改正の動向を注視しながら、必要な任用上の取り扱いや、勤務条件の確保を図っていきたいと考えています。

非常勤職員の勤務経験を考慮

【杉森議員の質問】報告書は、**一般職非常勤職員の人事評価**について、「評価基準の明示、評価手続の整備や評価者訓練などの仕組みを通じ、情実人事を排し、客観的な評価による任用を担保する上で、重要な基盤となっている。」としています。

さらに、「一般職非常勤職員であった者について、新たに一般職非常勤職員として採用する場合や、**常勤職員として採用する場合**の能力実証として、これらの者が職員であった時の人事評価による勤務実績を、必要に応じて一定程度考慮することは可能である。

この点、正規教員の採用に当たり、臨時的任用教員又は非常勤講師等としての勤務経験を考慮し、**一部試験を免除し、又は特別の選考**を実施している地方公共団体もある。」と述べています。

牛久市における評価基準と手続き、評価者訓練について伺います。また、**非常勤職員から常勤職員になった人**は、中途採用も含めこの5年間にそれぞれ何人いるのか質問します。

【総務部長の答弁】2017年から10年で**25名**です。採用試験を用いて能力の実証が得られる者を適正かつ計画的に採用していきます。

東芝

破たんの一步手前

損失はどこから生じたか ⑤

山崎久隆(たんぽぽ舎)

5. 他の原発企業も軒並み破たんへ

東三菱重工業も東芝と似た道歩んでいる。アレバ社の損失をかぶる格好になるベトナム・トルコ原発輸出の失敗、米国での欠陥蒸気発生器売り込みによる巨額損失、国産ジェット機開発の失敗、三菱が破たんするか、不採算部門の原子力を切り離すことが出来るか、軍需産業として巨額の防衛費でなんとか凌いでいる会社が、東芝以上のリスクを抱えていることもまた事実だ。

経営状態が良好の日立も、英国への原発輸出に血道を上げれば同じ道を辿るだろう。

英国への進出は、まず英国のホライズン・ニュークリア・パワー社を買収し、この会社が受注した原発建設を、全原発が運転停止になっている日本原電と日立が建設する計画だ。

東芝が、ウエスチングハウスが買収した原発建設会社のCB&Iストーン・アンド・ウエブスター社の損失をかぶった構図と同じ事態にならないとは限らない。

EU離脱と再生可能エネルギーへの投資などで無理に建設を強行すれば英国原発が巨額の負債を抱えるリスクが大きいのが現状だ。それが証拠に3兆円もの原発4基建設計画を受注しても、政府系金融機関である国際協力銀行や日本政策投資銀行しか日立に資金援助をすることは出来ない。

日立は台湾第四原発を建設したが、これも稼働せずに廃炉が決まっている。同様のことが英国原発でも起こりえるのである。(終了)

トーサンビー
東芝三菱日立